

Проект від 01.01.2025 р.

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет країни
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

ЗАТВЕРДЖУЮ
Вченою радою
КПІ ім. Ігоря Сікорського
(протокол № _____
від « ____ » _____ 2025 р.)
Голова Вченої Ради
_____ Михайло ІЛЬЧЕНКО

**«Менеджмент підприємств оборонно-промислового
комплексу»**

**«Management of enterprises of the defense-industrial
complex»**

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
другого (магістерського) рівня вищої освіти**

за спеціальністю:

D3 Менеджмент

галузі знань:

D Бізнес, адміністрування та право

кваліфікація:

Магістр з менеджменту

Введено в дію з _____
Наказом ректора № _____
від _____ 2025 р.

Київ
КПІ ім. Ігоря Сікорського
2025

Розроблено проектною групою:

Голова проектної групи:

Тарас КОЦКО, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту підприємств КПІ ім. Ігоря Сікорського;

Члени проектної групи:

Марина КРАВЧЕНКО, доктор економічних наук, професор, декан факультету менеджменту та маркетингу КПІ ім. Ігоря Сікорського;

Вікторія ДЕРГАЧОВА, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту підприємств КПІ ім. Ігоря Сікорського;

Марія ГРИГОРАК, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту підприємств КПІ ім. Ігоря Сікорського;

Алла ДУНСЬКА, доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту підприємств КПІ ім. Ігоря Сікорського;

Ліна АРТЕМЕНКО, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту підприємств КПІ ім. Ігоря Сікорського;

Інна НАГОРНА, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту підприємств КПІ ім. Ігоря Сікорського;

Юрій ЄХАНУРОВ, кандидат економічних наук, професор,
директор науково-дослідного інституту передових оборонних технологій
КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Погоджено:

Науково-методична комісія КПІ ім. Ігоря Сікорського (НМК) із спеціальності
D3 Менеджмент (протокол № ____ від « ____ » _____ 2025 р.)

Голова НМК _____ Марина КРАВЧЕНКО

Методична рада КПІ ім. Ігоря Сікорського
(протокол № ____ від « ____ » ____ 2025 р.)

Голова Методичної ради _____ Тетяна ЖЕЛЯСКОВА

Освітню програму розроблено з урахуванням досвіду реалізації магістерської освітньо-професійної програми «Менеджмент і бізнес-адміністрування» на факультеті менеджменту та маркетингу КПІ ім. Ігоря Сікорського, а також аналізу сучасних освітніх програм в Україні та розвинутих країнах, які пов'язані з сферою управління машинобудівними підприємствами.

Дана освітня програма забезпечується кафедрою менеджменту підприємств факультету менеджменту та маркетингу.

Пропозиції від широкого спектру зацікавлених осіб після публічного обговорення проекту освітньої програми було обговорено та схвалено на засіданні кафедри менеджменту підприємств:

Протокол № _____ від _____ 2025 р.

Завідувач кафедри _____ Вікторія ДЕРГАЧОВА

ЗМІСТ

1.	Профіль освітньої програми.....	5
2.	Перелік компонентів освітньої програми.....	12
3.	Структурно-логічна схема освітньої програми.....	13
4.	Форма атестації здобувачів вищої освіти.....	14
5.	Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми.....	15
6.	Матриця забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми.....	16

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1 - Загальна інформація	
Повна ЗВО та інституту/факультету	Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», Факультет менеджменту та маркетингу
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь – магістр з менеджменту Кваліфікація – магістр з менеджменту
Цикл/рівень ВО	НРК України - 7 рівень QF-EHEA - другий цикл EQF-LLL - 7 рівень
Офіційна назва освітньої програми	Менеджмент підприємств оборонно-промислового комплексу
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	-
Передумови	Наявність ступеня бакалавра
Мови викладання	Українська, англійська
Інтернет-адреса розміщення освітньої програми	https://kafedra.management.fmm.kpi.ua/main/?p=454
2 - Мета освітньої програми	
<p>Підготовка висококваліфікованих фахівців у сфері менеджменту підприємств оборонно-промислового комплексу, які здатні застосовувати методи, методика, технології та управлінський інструментарій з метою вирішення комплексних управлінських задач, проблем ефективного функціонування та інноваційного розвитку підприємств в умовах сучасних викликів, пов'язаних з трансформацією структури промисловості України, обмеженістю ресурсів та активізацією загроз економічній безпеці підприємств.</p> <p>Мета освітньої програми відповідає стратегії розвитку КПІ ім. Ігоря Сікорського на 2025-2030 роки.</p>	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність)	<p><i>Об'єкт вивчення:</i> управління підприємствами оборонно-промислового комплексу.</p> <p><i>Теоретичний зміст предметної області:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – теоретичні засади та закономірності наукового пізнання, методологія наукових досліджень у сфері управління підприємствами; – сучасні теорії стратегічного управління та методологічні принципи їх реалізації; – теоретичні та методичні положення управління розвитком підприємств оборонно-промислового комплексу; – закони та принципи управління інноваційним розвитком підприємств оборонно-промислового комплексу; – концептуальні засади забезпечення економічної безпеки підприємств оборонно-промислового комплексу; – методологічні положення логістичного, проектного та безпекового менеджменту;

	– технології прийняття управлінських рішень та розробки стратегій розвитку підприємств.
	<p><i>Методи, методики та технології:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, документальні, балансові); – методи реалізації функцій менеджменту (методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи мотивування; методи оцінювання організаційної та економічної ефективності в менеджменті, методи контролювання). – методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); – технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, моделювання, дерево рішень). <p><i>Інструменти та обладнання:</i> сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p>
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна
Основний фокус освітньої програми	<p>Спеціальна освіта в галузі знань D Бізнес, адміністрування та право спеціальності D3 Менеджмент</p> <p><i>Ключові слова:</i> менеджмент, адміністрування, промислове підприємство, оборонно-промисловий комплекс, менеджер, стратегічне управління, стратегія розвитку, інноваційний розвиток підприємства, ланцюги постачання, проєктний менеджмент, економічна безпека підприємства</p>
Особливості програми	Практична спрямованість програми, її міждисциплінарний характер, який передбачає інтеграцію економічної, управлінської, безпекової, інноваційної, інформаційної та правової складових, а також орієнтація програми на сучасні тенденції трансформації галузевої структури промислового комплексу України, пов'язані з нею вимоги та потреби ринку праці.
4 - Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	<p>Працевлаштування за ДК 003:2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 12 Керівники підприємств, установ та організацій; – 122 Керівники виробничих та інших основних підрозділів; – 1222 Керівники виробничих підрозділів у промисловості; – 123 Керівники функціональних підрозділів; – 1231 Керівники фінансових, бухгалтерських, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів та інші керівники; – 1235 Керівники підрозділів матеріально-технічного постачання; – 1237 Керівники науково-дослідних підрозділів та підрозділів з науково-технічної підготовки виробництва та інші керівники; – 1238 Керівники проєктів та програм; – 1239 Керівники інших функціональних підрозділів; – 1312 Керівники малих підприємств без апарату управління в промисловості; – 14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів; – 143 Менеджери (управителі) в обробній промисловості та у виробництві електроенергії, газу та води; – 1439 Менеджери (управителі) в інших сферах обробної

	<p>промисловості та у виробництві електроенергії, газу та води;</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок; – 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління
Подальше навчання	<p>Можливість навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії.</p> <p>Набуття додаткових кваліфікацій в системі після дипломної освіти</p>
5 - Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Освітній процес базується на принципах студентоцентрованого підходу, академічної свободи та доброчесності, практичної спрямованості, науковості та інновативності.</p> <p>Форми навчання: очна та заочна.</p> <p>Навчальний процес передбачає проведення лекцій, практичних занять, а також індивідуальну пошукову, дослідницьку та аналітичну діяльність здобувачів через підготовку індивідуальних завдань, рефератів, розрахункових та курсових робіт, проходження практики та звітування за її результатами, підготовку і захист магістерської дисертаційної роботи. В освітньому процесі передбачено використання таких основних видів контрольних заходів: вхідний, поточний, календарний і підсумковий (семестровий контроль та атестація) контроль.</p> <p>Основні технології навчання: пошуково-дослідницьке, проблемно-орієнтоване, практично-орієнтоване, проектне, командний та тренінговий підходи, самостійне навчання.</p> <p>У випадках оголошення карантину, форс-мажорних обставин тощо, викладання та навчання може відбуватися у дистанційному або змішаному режимах.</p>
Оцінювання	<p>Оцінювання результатів навчання здобувачів по кожній освітній компоненті проводиться з використанням рейтингової системи оцінювання (PCO), яка містить критерії оцінювання та доводиться на першому занятті і може змінитися лише у випадках оголошення карантину, форс-мажорних обставин тощо.</p> <p>Оцінювання результатів публічного захисту магістерської дисертації здійснюється на закритому засіданні екзаменаційної комісії та оголошується у день захисту.</p>
6 - Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність (ІК)	<p>Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту та адміністрування або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.</p>

Загальні компетентності (ЗК)	
ЗК 1	Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні
ЗК 2	Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності)
ЗК 3	Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій
ЗК 4	Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети
ЗК 5	Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)
ЗК 6	Здатність генерувати нові ідеї (креативність)
ЗК 7	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
Фахові компетентності (ФК)	
СК 1	Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів
СК 2	Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани
СК 3	Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту
СК 4	Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації
СК 5	Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління
СК 6	Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми
СК 7	Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість
СК 8	Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом
СК 9	Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію
СК 10	Здатність до управління організацією та її розвитком
СК 11	<i>Здатність управляти підприємствами оборонно-промислового комплексу різних форм власності, підрозділами, командами, проектами, використовуючи систему сучасних методів управління та адміністрування, технологій, інтегрованих управлінських підходів</i>
СК 12	<i>Здатність розробляти і реалізувати стратегічний підхід до управління розвитком підприємств оборонно-промислового комплексу з орієнтацією на інноваційні пріоритети його розвитку, зважаючи на систему ресурсних обмежень та ескалацію загроз економічній безпеці підприємств, а також оцінювати ефективність стратегічного управління розвитком підприємств</i>
СК 13	<i>Здатність формувати ефективну систему логістичного забезпечення стратегічного розвитку підприємств оборонно-промислового комплексу, використовуючи сучасні методи управління та адміністрування, інтегровані управлінські технології та підходи, які б дозволяли оптимізувати витрати в логістичних ланцюгах, забезпечували їх гнучкість та ефективність.</i>
7 - Програмні результати навчання	
ПРН 1	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах

ПРН 2	Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтувати методи їх вирішення
ПРН 3	Проектувати ефективні системи управління організаціями
ПРН 4	Обґрунтувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї
ПРН 5	Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах
ПРН 6	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність
ПРН 7	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті
ПРН 8	Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією
ПРН 9	Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами
ПРН 10	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач
ПРН 11	Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
ПРН 12	Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом)
ПРН 13	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
ПРН 14	<i>Формувати місію, цілі, цінності та визначати стратегічні пріоритети підприємств оборонно-промислового комплексу, обґрунтувати концепцію їх стратегічного, інноваційно-орієнтованого розвитку та забезпечувати її ефективну реалізацію</i>
ПРН 15	<i>Обґрунтувати управлінські рішення на різних ієрархічних рівнях, які спрямовані на удосконалення систем управління та адміністрування підприємств оборонно-промислового комплексу, а також ефективні моделі організаційного розвитку з урахуванням стратегічних пріоритетів їх логістичного, інноваційного, безпечного та сталого розвитку</i>
ПРН 16	<i>Вміти обґрунтувати проекти розвитку підприємств оборонно-промислового комплексу, які б забезпечували реалізацію стратегічних конкурентних переваг підприємств, розвиток їх фінансового, інвестиційно-інноваційного потенціалу та обмежували прояви дестабілізуючих факторів зовнішнього середовища</i>
ПРН 17	<i>Ідентифікувати, прогнозувати та оцінювати загрози економічній безпеці підприємств оборонно-промислового комплексу, а також застосовувати сучасні підходи до управління їх економічною безпекою за комплексом складових</i>

8 - Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p>Науково-педагогічні кадри, залучені до реалізації освітньої програми відповідають кадровим вимогам забезпечення провадження освітньої діяльності відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 в чинній редакції.</p> <p>Науково-педагогічні працівники є авторами навчальних посібників, різного роду навчально-методичних видань, наукових статей, монографій, беруть активну участь у науково-практичних заходах, конференціях, проходили відповідні стажування та системно підвищували кваліфікацію у різних формах, в тому числі у зарубіжних університетах, брали участь у реалізації ряду міжнародних проектів, мають досвід роботи в приватному секторі та секторі державного управління.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	<p>Відповідає технологічним вимогам щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності відповідного рівня ВО, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. №1187 в чинній редакції.</p> <p>Здобувачі мають доступ до інфраструктурних об'єктів університету, які перебувають у спільному використанні: навчальні корпуси, аудиторний фонд, мультимедійні лабораторії обладнані комп'ютерами та ліцензійним програмним забезпеченням, бібліотеки, видавничий комплекс, Інноваційна екосистема Sikorsky Challenge, укриття, а також до об'єктів соціально-побутової, спортивної та медико-оздоровчої інфраструктури – гуртожитки, їдальні, Центр культури і мистецтв, музей, Центр фізичного виховання та спорту, спортивні майданчики, поліклініка, бази відпочинку. Здобувачам ОП надається гуртожиток.</p> <p>Освітнє середовище є безпечним для життя і здоров'я здобувачів освітньої програми. Проблеми безпеки перебувають в об'єктиві уваги окремого департаменту – Департаменту безпеки. Функціонує штаб цивільного захисту, відділом охорони праці впроваджуються європейські стандарти. Створено мережу укриттів.</p>
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	<p>Відповідає технологічним вимогам щодо навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньої діяльності відповідного рівня ВО, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 в чинній редакції.</p> <p>Університет надає доступ до системи сучасних інструментів інформаційного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу. Працює інформаційно-телекомунікаційна система «Електронний кампус», яка об'єднує внутрішні інформаційні ресурси (навчальні, методичні та інші), надає централізований доступ до них та дозволяє ефективно управляти науково-освітнім процесом. Динамічно розвивається Платформа дистанційного навчання «Сікорський», – відкрите, віртуальне навчальне середовище університету, яке надає учасникам освітнього процесу широкі можливості інтерактивної взаємодії, управління дистанційним навчальним процесом. Створено інституційний репозитарій ELAKPI – електронний архів, який накопичує, зберігає, розповсюджує та забезпечує доступ через Інтернет до наукових та освітніх матеріалів професорсько-викладацького складу, студентів, аспірантів та докторантів університету.</p> <p>Науково-технічна бібліотека університету, являє собою сучасну інтелектуальну, комунікаційну, інноваційну платформу, надає цілий комплекс послуг щодо підтримки освітньої та наукової діяльності та є важливою складовою дослідницького університету. Бібліотека пропонує доступ до міжнародних освітніх та наукових ресурсів, міжнародних баз</p>

	даних різних галузей науки (Scopus, Web of Science, Springer Nature, Business Source Premier (EBSCO Publishing), ScienceDirect та багатьох інших). Ефективність освітнього процесу забезпечується використанням аналітичної онлайн-система «YouControl», HRM платформи «PeopleForce», програмним забезпеченням «M.E.Doc», «SAP ERP».
9 - Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Можливість укладання угод про академічну мобільність
Міжнародна кредитна мобільність	Можливість укладання угод про міжнародну академічну мобільність (Еразмус+ K1), про подвійне дипломування, про тривалі міжнародні проекти, які передбачають включене навчання студентів
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Викладання може здійснюватися англійською мовою

2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТІВ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Код	Освітні компоненти програми	Кредитів ЄКТС	Форма підсумкового контролю
НОРМАТИВНІ освітні компоненти			
Обов'язкові компоненти циклу загальної підготовки			
ЗО 01	Практичний курс іноземної мови для ділової комунікації	3.0	Залік
ЗО 02	Основи наукових досліджень	2.0	Залік
ЗО 03	Прийняття управлінських рішень	3.0	Залік
Обов'язкові компоненти циклу професійної підготовки			
ПО 01	Стратегічне управління	5.0	Екзамен
ПО 02	Управління ланцюгами постачання у сфері оборонно-промислового комплексу	4.0	Залік
ПО 03	Менеджмент і адміністрування підприємств оборонно-промислового комплексу	5.0	Екзамен
ПО 04	Менеджмент і адміністрування підприємств оборонно-промислового комплексу. Курсова робота	1.0	Залік
ПО 05	Управління інноваційним розвитком підприємства	5.0	Екзамен
ПО 06	Проектний менеджмент	4.0	Залік
ПО 07	Управління економічною безпекою підприємства	5.0	Екзамен
ПО 08	Практика	14.0	Залік
ПО 09	Виконання магістерської дисертації	14.0	Захист
ВИБІРКОВІ освітні компоненти			
Вибіркові компоненти циклу професійної підготовки			
ПВ 01	Освітній компонент 1 Ф-Каталогу	5.0	Залік
ПВ 02	Освітній компонент 2 Ф-Каталогу	5.0	Залік
ПВ 03	Освітній компонент 3 Ф-Каталогу	5.0	Залік
ПВ 04	Освітній компонент 4 Ф-Каталогу	5.0	Залік
ПВ 05	Освітній компонент 5 Ф-Каталогу	5.0	Залік
Загальний обсяг нормативних компонентів ОП		65	
Загальний обсяг вибіркового компонентів ОП		25	
Обсяг освітніх компонентів, що забезпечують здобуття компетентностей визначених СВО		65	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90	

3. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1 семестр		2 семестр		3 семестр	
ЗО 1	Практичний курс іноземної мови для ділової комунікації-1	ЗО 1	Практичний курс іноземної мови для ділової комунікації-2	ПО 8	Практика
ЗО 2	Основи наукових досліджень	ПО 7	Управління економічною безпекою підприємства	ПО 9	Виконання магістерської дисертації
ЗО 3	Прийняття управлінських рішень	ПВ 1	Вибіркова дисципліна		
ПО 1	Стратегічне управління	ПВ 2	Вибіркова дисципліна		
ПО 2	Управління ланцюгами постачання у сфері оборонно-промислового комплексу	ПВ 3	Вибіркова дисципліна		
ПО 3	Менеджмент і адміністрування підприємств оборонно-промислового комплексу	ПВ 4	Вибіркова дисципліна		
ПО 4	Менеджмент і адміністрування підприємств оборонно-промислового комплексу. Курсова робота	ПВ 5	Вибіркова дисципліна		
ПО 5	Управління інноваційним розвитком підприємства				
ПО 6	Проектний менеджмент				

4. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація здобувачів вищої освіти за даною освітньою програмою здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту та адміністрування на підприємстві оборонно-промислового комплексу, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів управлінської науки.

Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації (Положення про екзаменаційну комісію та атестацію здобувачів вищої освіти в КПІ ім. Ігоря Сікорського).

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на сайті Електронного архіву наукових та освітніх матеріалів КПІ ім. Ігоря Сікорського.

6. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

	ЗО 1	ЗО 2	ЗО 3	ПО 1	ПО 2	ПО 3	ПО 4	ПО 5	ПО 6	ПО 7	ПО 8	ПО 9
ПРН 1		+	+				+		+		+	+
ПРН 2		+		+		+	+	+	+	+	+	+
ПРН 3					+	+	+			+		+
ПРН 4							+		+			+
ПРН 5			+	+	+		+	+				+
ПРН 6			+	+		+				+		+
ПРН 7	+					+					+	
ПРН 8				+					+		+	+
ПРН 9	+	+									+	
ПРН 10						+		+	+		+	
ПРН 11	+	+									+	+
ПРН 12						+			+			
ПРН 13				+	+	+		+	+	+		+
ПРН 14				+				+				+
ПРН 15			+		+	+	+	+		+		+
ПРН 16					+			+	+			+
ПРН 17										+	+	+