



Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»
Факультет менеджменту та маркетингу
Кафедра менеджменту

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

Форма навчання Денна
Семестровий контроль Диф залік

Розподіл годин

Аудиторні години			Самостійна робота
Лекції	Семінарські	Лабораторні	
18	18	немає	129
Раз на 2 тижні	Раз на 2 тижні		

Інформація про викладача

	Лекції	Семінарські
ПІБ	Пічугіна Марина Анатоліївна	Пічугіна Марина Анатоліївна
Посада	доцент кафедри менеджменту	доцент кафедри менеджменту
Вчене звання	немає	немає
Науковий ступінь	кандидат економічних наук	кандидат економічних наук
Профіль викладача	http://management.fmm.kpi.ua/pichugina-marina-anatoliivna/	http://management.fmm.kpi.ua/pichugina-marina-anatoliivna/
e-mail	pichuginam@ukr.net	pichuginam@ukr.net

Корпоративне управління

Методи навчання:

Лекції, семінарські заняття, написання модульної контрольної роботи, підготовка РР, розв'язання конкретних ситуацій, дебати, ділові ігри, мозковий штурм, презентації, експрес-конференція.

Організація навчання та оцінювання

Оцінювання ґрунтується на застосування рейтингової системи оцінювання, яка передбачає (!) систематичну роботу студентів протягом семестру.

Максимальний бал за курс – 100 балів.

Структурно-логічна побудова курсу:

Дата	Тематичний блок, що вивчається	Оцінювання	Максимальний бал
1-й тиждень	Поняття КУ	робота на парі (розв'язання конкретних ситуацій, дебати, ділові ігри, мозковий штурм, презентації, експрес-конференція)	5
2-й тиждень	Концепції та моделі КУ	робота на парі	5
3-й тиждень	Концепції та моделі КУ	робота на парі	5
4-й тиждень	Концепції та моделі КУ	робота на парі	5
5-й тиждень	Інституційні засади КУ	робота на парі	5
6-й тиждень	Інституційні засади КУ	робота на парі	5
7-й тиждень	Цінні папери та їх роль в КУ	робота на парі	5
8-й тиждень	Стейкхолдери компанії	робота на парі	5
9-й тиждень	Органи КУ в компанії	робота на парі	5
10-й тиждень	Органи КУ в компанії	робота на парі	5
11-й	Корпоративні конфлікти	робота на парі	5

Корпоративне управління

тиждень			
12-й тиждень	КУ та інвестиційний процес	робота на парі	5
13-й тиждень	МКР	Усно-письмова	10
14-й тиждень	Злиття та поглинання	робота на парі	5
15-й тиждень	КСВ	робота на парі	5
16-й тиждень	Ефективність та якість КУ	робота на парі	5
17-й тиждень	Ефективність та якість КУ	робота на парі	5
18-й тиждень	Залікова пара		
26.05	РГР	письмова	15

Політика навчальної дисципліни

Порушення термінів виконання завдань та заохочувальні бали

Студенти мають своєчасно написати модульну контрольну роботу у середині викладення курсу та підготувати РГР.

Штрафних балів з дисципліни не передбачається.

Заохочувальні бали студент може отримати за поглиблене вивчення окремих тем курсу, що може бути представлено у вигляді кейсу, есе, презентації, тез, статті тощо.

Відвідування занять

Відвідування занять є вільним, бали за присутність на лекція та семінарських заняттях не додаються. Втім, вагома частина рейтингу студента формується через активну участь у вирішенні задач, ділових іграх, аналізі конкретних ситуацій, груповій та індивідуальній роботі під час онлайн лекції чи семінару. Тому пропуск занять не дає можливість отримати студенту бали у семестровий рейтинг.

Пропущені контрольні заходи

Корпоративне управління

Якщо контрольні заходи пропущені з поважних причин (хвороба або вагомі життєві обставини), студенту надається можливість додатково скласти контрольне завдання протягом найближчого тижня. В разі порушення термінів і невиконання завдання з неповажних причин, студент не допускається до складання заліку в основну сесію.



DOs

сприйняття процесу навчання як персональної справи, а онлайн спілкування як платформи, де кожен має голос та можливість



DON'Ts

ниття, зневіра та неповага до інших